



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานบริหารงานบุคคล สำนักงานปลัด โทร. ๐๔๔-๐๕๒๙๖๗

ที่ ชย ๘๑๐๐๑/ ๕๕ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน นายกองค้การบริหารส่วนตำบลหนองฉิม

๑. เรื่องเดิม

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลหนองฉิม ได้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ (๒๕๖๔-๒๕๖๖) เพื่อพัฒนาพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ให้ได้รับทราบถึงระเบียบแบบแผนของทางราชการหลักและวิธีปฏิบัติราชการ บทบาทและหน้าที่ของพนักงานส่วนตำบล ในระบอบประชาธิปไตยและแนวทางปฏิบัติตนเพื่อเป็นพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างที่ดี โดยดำเนินการตามกรอบมาตรฐานความสำเร็จ ๕ ด้าน ได้แก่ ๑. ความสอดคล้องเชิงยุทธศาสตร์ ๒. ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล ๓. ประสิทธิผลของการบริหารทรัพยากรบุคคล ๔. ความพร้อมรับผิดชอบด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ๕. คุณภาพชีวิตและความสมดุลระหว่างชีวิตการทำงาน เพื่อพัฒนาศักยภาพขององค์การบริหารส่วนตำบลให้สอดคล้องกับนโยบายและภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองฉิม นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

คณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ คาดว่าการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองฉิมนี้ จะอำนวยความสะดวกและเป็นการเพิ่มศักยภาพขององค์กรและประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองฉิม ซึ่งเกิดประสิทธิผลตามเป้าหมายนโยบายที่วางไว้ เพื่อให้การดำเนินการตามการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลตามวัตถุประสงค์ จึงขอรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๖ รอบ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ตามรายละเอียดแนบท้ายนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางศิริประภา โชตินอก)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด

เพื่อโปรดทราบ

นางอุสรุ ศรีวิเศษ

(นางอุสรุ ศรีวิเศษ)

หัวหน้าสำนักปลัด

/ความเห็นของปลัด....

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

.....
.....





(นายเชาวลิต จันทร์พงษ์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองฉิม

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

.....
.....



(นายบุญตา สงรัมย์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองฉิม

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

(รอบ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองฉิม อำเภอนีนสง่า จังหวัดชัยภูมิ

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
๑. ด้านการสรรหา	๑.๑. ประกาศรับสมัครเพื่อสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง	๑.ดำเนินการประกาศสรรหาพนักงานจ้าง ในตำแหน่งที่ว่าง จำนวน ๔ อัตรา -ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ๒ อัตรา -ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ -ตำแหน่ง แม่บ้าน
	๑.๒. จัดทำและดำเนินการตามแผนสรรหาข้าราชการและพนักงานให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง หรือทดแทนอัตรากำลังที่เกษียณอายุราชการ หรือโอน (ย้าย)	ประกาศรับโอน (ย้าย) -ตำแหน่ง ครู -ตำแหน่ง นิติกร -ตำแหน่ง นายช่างสำรวจ
	๑.๓. คัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น	-ไม่การดำเนินการ
	๑.๔. แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรร	-แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง
๒. ด้านการพัฒนา	๒.๑. กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากร เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรแต่ละตำแหน่ง	-มีการวางแผนพิจารณาส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมตามสายงาน ความก้าวหน้าในแผนพัฒนาบุคลากรฯ -จัดอบรมโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงานให้กับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. และบุคลากร อบต.หนองฉิม
	๒.๒. ดำเนินการประเมินข้าราชการส่วนท้องถิ่นตามเกณฑ์มาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง ในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ	-หน่วยงานมีการประเมินบุคลากรตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เพื่อพิจารณาจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถในตำแหน่งตามสายงาน
	๒.๔. ดำเนินการประเมินความพึงพอใจของบุคลากร	-หน่วยงาน มีการประเมินความพึงพอใจของบุคลากร การบริหารทรัพยากรบุคคล ทั้งด้านการพัฒนาบุคลากร สวัสดิการ สภาพแวดล้อมการทำงาน บำเหน็จความชอบ พร้อมทั้งติดตาม และนำผลความพึงพอใจของพนักงานมาพัฒนา และจัดให้มีขึ้นพื้นฐานของพนักงาน

/ประเด็นนโยบาย...

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
<p>๓. ด้านการอารงรักษาไว้และ แรงจูงใจ</p>	<p>๓.๑. ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ แนวทางเส้นทางความก้าวหน้าใน สายงานตำแหน่งให้บุคลากรทราบ</p>	<p>-หน่วยงาน มีการประชาสัมพันธ์ เส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน ตำแหน่ง ให้บุคลากรทราบพร้อม ทั้งคำปรึกษาดังกล่าว</p>
	<p>๓.๒. ดำเนินการบันทึก แก้ไข ปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรในระบบ ศูนย์ข้อมูลบุคลากรแห่งชาติ ให้ ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน</p>	<p>-หน่วยงาน ดำเนินการปรับปรุง ระบบดังกล่าว ตามระยะเวลาที่ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กำหนด</p>
	<p>๓.๓. จัดให้มีกระบวนการประเมินผล การปฏิบัติงาน ที่เป็นธรรมเสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้</p>	<p>-หน่วยงานมีการถ่ายทอดตัวชี้วัด โดยผู้บังคับบัญชาตามลำดับ ดูแล กำกับ ติดตาม และประเมินผลการ ปฏิบัติงาน ให้ความรู้ ทักษะและ สมรรถนะทุกคนอย่างเป็นธรรม เสมอภาค และเป็นตามเกณฑ์ มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง</p>
	<p>๓.๔. จัดให้มีการพิจารณาความดี ความชอบ ตามผลการปฏิบัติหน้าที่ ราชการอย่างเป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้</p>	<p>-พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน พนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ ให้เป็นไปตามการ ประเมินผลการปฏิบัติราชการ ผ่านกระบวนการคณะกรรมการ พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน พนักงานส่วนตำบล และครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ ตามคำสั่งเลื่อนขั้น เงินเดือน และรายงานการประชุม ดังกล่าว</p>
	<p>๓.๕. จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิต ที่ดี แก่บุคลากร ในด้าน สภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความ ปลอดภัยในการทำงาน ด้านการมี ส่วนร่วมในการทำงาน</p>	<p>-มีการจัดอุปกรณ์ขั้นพื้นฐานในการ ปฏิบัติงานอย่างครบถ้วน -จัดให้มีเครื่องปฐมพยาบาล</p>
<p>๔.ด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัย</p>	<p>๔.๑. แจ้งให้บุคลากรในสังกัด รับทราบถึงประมวลจริยธรรม ข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองฉิม ว่าด้วยจรรยาบรรณ ข้าราชการส่วน ท้องถิ่น</p>	<p>-ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่ รับทราบประมวลจริยธรรม ข้าราชการส่วนท้องถิ่น และ ข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบล หนองฉิม ว่าด้วยจรรยาบรรณ ข้าราชการส่วนท้องถิ่น ทางเว็บไซต์ อบต.www.nongchim.go.th</p>

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
	๔.๒. ให้ผู้บังคับบัญชา มอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการควบคุม กำกับ ติดตาม และดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ให้ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ แนวทาง ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	-ดำเนินการแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง

ปัญหา/อุปสรรค

๑. ความเจริญก้าวหน้าทางเทคโนโลยีเปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว
๒. ระเบียบกฎหมายที่ใช้ในการปฏิบัติงาน มีการเปลี่ยนแปลงบ่อยครั้ง

ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

๑. สร้างจิตสำนึกให้ข้าราชการทุกระดับ เป็นข้าราชการที่ดี มีคุณธรรมและจริยธรรม
๒. สร้างองค์กรให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
๓. พัฒนาข้าราชการสม่ำเสมอเพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป
๔. การกระจายอำนาจการตัดสินใจไปสู่สำนัก/กองเพื่อเกิดความคล่องตัวในการทำงาน