



นโยบายและกลยุทธ์
การบริหารงานทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



องค์การบริหารส่วนตำบลหนองฉิม
อำเภอเนินสง่า จังหวัดชัยภูมิ

คำนำ

ในช่วงที่ผ่านมา ระบบราชการไทยมีการเปลี่ยนแปลงเกิดขึ้นมากมายโดยเฉพาะอย่างยิ่ง การบริหารทรัพยากรบุคคลแนวใหม่ที่มุ่งเน้นการพัฒนาทรัพยากรบุคคลในองค์กรให้เป็นผู้ที่มีความรู้ รอบด้านเพียงรู้สึกในงานด้านใดด้านหนึ่งเพียงด้านเดียว ประกอบกับกระแสโลกาภิวัตน์ ทำให้เกิดความเปลี่ยนแปลงด้าน เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร พัฒนาสังคมและการเมือง การพัฒนาขีดความสามารถของประเทศ ในการแข่งขันสู่ระดับสากล ส่งผลให้ระบบราชการต้องปรับตัว ให้เท่าทันและรองรับการเปลี่ยนแปลง เกิดขึ้นตลอดเวลา การบริหารงานทรัพยากรบุคคลในภาครัฐ จึงมีสิ่งท้าทายที่ต้องเผชิญกับสภาพแวดล้อม เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว และทำให้บุคลากรมีความสุข ในการทำงาน อาศัยการบริหารงานทรัพยากรจำเป็นต้องอาศัยการบริหารงาน บุคคลที่มี ประสิทธิภาพ

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองฉิม จึงได้ดำเนินการจัดทำนโยบายการบริหารงาน ทรัพยากรบุคคลขึ้น เพื่อสร้างระบบบริหาร และพัฒนาบุคลากรให้มีคุณภาพเพื่อสร้างบุคลากรที่มี คุณธรรม สมรรถนะสูงเพื่อเตรียมความพร้อมรับให้ทันกับสถานการณ์ความเปลี่ยนแปลง ให้ สอดคล้องกับความคาดหวังของรัฐบาลและการบริการ ประชาชน ตามภารกิจ อำนาจหน้าที่ความ รับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามพระราชกฤษฎีกาองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่ แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน รวมถึงภารกิจต่างๆ ตามพระราชบัญญัติแผนและขั้นตอนการ กระจาย อำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาลและนโยบายผู้บริหาร องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้อย่างบรรลุเป้าหมายต่อไป

งานบริหารงานบุคคล
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองฉิม

สารบัญ

	หน้า
- ประวัติความเป็นมา	๑
- ยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองฉิม	๔
- การวิเคราะห์สถานการณ์สถานภาพและสภาพแวดล้อมด้านทรัพยากรบุคคล	๘
- นโยบายการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองฉิม	๙
- แผนปฏิบัติโครงการ/กิจกรรม	๑๑
- การติดตามและประเมินผล	๑๑

นโยบายและกลยุทธ์การบริหารงานทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองฉิม อำเภอนีนสง่า จังหวัดชัยภูมิ

๑. ประวัติความเป็นมา

บ้านหนองฉิม ปัจจุบันเป็นหมู่บ้านขนาดใหญ่ ประกอบด้วยหลายหมู่บ้านแต่ใช้ชื่อรวมกันว่า “บ้านหนองฉิม” ทั้งนี้เพราะเดิมเป็นหมู่บ้านเดียวกัน ต่อมาเมื่อมีจำนวนหลังคาเรือนมากขึ้น จึงแยกออกเป็นหลายหมู่บ้าน เพื่อสะดวกในการปกครองการคมนาคมระหว่างหมู่บ้านกับอำเภอนีนสง่าไปได้สะดวกในทุกฤดูกาล อยู่ห่างจากที่ว่าการอำเภอนีนสง่า ๗ กิโลเมตร เส้นทางที่ใช้ติดต่อกันคือทางหลวงแผ่นดินหมายเลข ๒๑๘๐ สาย ละคราน - บ้านค่าย ซึ่งแยกออกจาก ทางหลวงแผ่นดินหมายเลข ๒๐๑ ถนนสีคิ้ว - ชัยภูมิ ภาษาที่ใช้พูดกันส่วนใหญ่เป็นภาษาท้องถิ่นอีสาน ประชากรส่วนใหญ่มีอาชีพทำนา ทำไร่เป็นหลัก มีขนบธรรมเนียมประเพณีเหมือนชาวชนบทอีสานทั่ว ๆ ไป บ้านหนองฉิมปัจจุบันมีฐานะเป็นตำบลหนึ่งของ อำเภอนีนสง่า จังหวัดชัยภูมิ เนื่องจากเป็นหมู่บ้านเก่าแก่หมู่บ้านหนึ่ง จึงมีประวัติความเป็นมาที่น่าสนใจดังจะกล่าวต่อไปนี้

ในราวปี พ.ศ. ๒๔๒๕ หลวงวิเศษ (ข้า) เป็นคนแรกที่น่าครอบครัวของตน เข้ามาตั้งถิ่นฐานในเขตนี้ หลวงวิเศษ (ข้า) (เป็นต้นตระกูล “ณรสุวรรณ”) เดิมเป็นข้าราชการอยู่ที่จังหวัดนครราชสีมา เกิดเบื่อชีวิตราชการ จึงลาออกแล้วเดินทางเข้ามาในเขตอำเภोजัตร์รัส (สมัยนั้นเรียกว่าเมืองสีมม) มาตั้งถิ่นฐานที่บ้านตลาด (ปัจจุบันอยู่ในเขต ตำบลกุดน้ำใส อำเภोजัตร์รัส จังหวัดชัยภูมิ) เห็นว่าทำเลที่ทำนา ทำไร่ไม่เหมาะสม จึงนำครอบครัวไปอยู่ที่บ้านโนนทอง บ้านมะเกลือ ตามลำดับ (ปัจจุบันสองหมู่บ้านนี้ อยู่ในเขตตำบลบ้านกอก อำเภोजัตร์รัส จังหวัดชัยภูมิ) แต่ไร่นาที่ทำต้องถูกน้ำท่วมทุกปี เลยย้ายไปตั้งถิ่นฐานที่บ้านจาน (ปัจจุบันเรียกว่า “บ้านจานทุ่ง” ตำบลหนองบัวใหญ่ อำเภोजัตร์รัส) และทำไร่นาที่นั่น แต่ก็ไม่วายถูกน้ำท่วม จึงตัดสินใจพาครอบครัวมาจับจองที่ดินทำกินและสร้างบ้านเรือนที่บริเวณบ้านไต้คู หมู่ที่ ๔ ตำบลหนองฉิมในปัจจุบัน จากการหักร้างถางพงเพื่อทำนาทำไร่ของหลวงวิเศษ (ข้า) นี้เอง ทำให้มีชาวบ้านจากหมู่บ้านใกล้เคียง เช่น บ้านละคราน บ้านหนองบัวใหญ่ บ้านจานและชาวบ้านที่อพยพครอบครัวมาจากบ้านหนองคู อำเภอบรบือ จังหวัดมหาสารคาม ได้มาจับจองพื้นที่ทำกินและตั้งรกรากมากขึ้น และตั้งชื่อหมู่บ้านว่า “บ้านหนองชีกวิ๊ก” ทั้งนี้เพราะด้านทิศตะวันออกของหมู่บ้านมีหนองน้ำขนาดใหญ่รกรกที่ไปด้วยต้นไม้ มีสภาพน่ากลัวมาก ชาวบ้านจึงเรียกหนองแห่งนี้ตามความรู้สึกและภาษาของตัวเองว่า “หนองชีกวิ๊ก” ซึ่งอาจหมายถึง ความรกรกที่น่ากลัวนั่นเอง (ผู้เฒ่าผู้แก่บางคนบอกว่า อาจมาจากคำว่า “ชีกมิก” เพราะสมัยก่อนบริเวณนี้เป็นป่าที่อุดมสมบูรณ์มาก มีสัตว์ป่าชุกชุมโดยเฉพาะเสือได้วิ่งมาบริเวณหนองน้ำนี้ตามภาษาอีสานคำว่า “ชีกมิก” เป็นลักษณะการวิ่งของสัตว์ที่วิ่งเร็วและน่ากลัว) ปัจจุบันหนองน้ำนี้เรียกว่า “หนองชีกมิก” ซึ่งเพี้ยนไปอีก หรือบางครั้งเด็ก ๆ จะเรียกว่า “หนองเสือ” เพราะมีรูปปั้นของเสืออยู่ปากทางเข้าหนอง เมื่อมีจำนวนครอบครัวมากขึ้น จึงต้องขยับขยายหมู่บ้านออกไปทางทิศใต้จดหนองน้ำขนาดใหญ่อีกแห่งหนึ่งคือ “หนองฉิม” สาเหตุที่ชื่อเช่นนี้ เพราะบริเวณหนองน้ำสมัยนั้น พบว่ามีเสาไม้คล้ายกับซากของศาลาที่ปลุกไว้ เพื่อเป็นสถานที่ประกอบกิจของพระสงฆ์ ระหว่างที่เข้าพรรษา ซึ่งชาวบ้านเรียกว่า “สิม” ประกอบกับทางทิศตะวันออกของหนองน้ำแห่งนี้มีพระพุทธรูปที่แกะสลักบนแผ่นหิน (ปัจจุบันยังปรากฏอยู่ ชาวบ้านเรียกพระพุทธรูปนี้ว่า “พระง่าง”) ก็เลยเรียกหนองน้ำแห่งนี้ว่า “หนองสิม” อยู่ การขยายหมู่บ้านออกมาทางทิศใต้เป็นสาเหตุให้ชาวบ้านตั้งชื่อหมู่บ้านใหม่เป็น “หนองสิมชีกวิ๊ก” ต่อมาเพี้ยนเป็น “หนองฉิมชีกวิ๊ก” ซึ่งต่อมาคำว่า “ชีกวิ๊ก” ไม่ค่อยนิยมเรียกกัน จึงเหลือเพียงชื่อหมู่บ้านว่า “หนองฉิม” เท่านั้น หลักฐานที่พบว่ามี “สิม” พระพุทธรูปแกะสลักบนแผ่นหินและเศษภาชนะถ้วยชามสมัยเก่าที่พบในบริเวณนี้ อาจสันนิษฐาน

ได้ว่า บริเวณนี้เคยมีผู้มาตั้งถิ่นฐานอยู่ก่อน เพราะหลักฐานเหล่านี้มีเค้าลักษณะคล้ายศิลปะของขอม แต่สาเหตุที่ร้างหรือสาบสูญไปไม่สามารถทราบได้หรืออาจจะเป็นไปด้วยสาเหตุหลายอย่าง เช่น โรคระบาด หรืออาจถูกข้าศึก รุกราน (โดยเฉพาะสมัยเจ้าอนุวงศ์แห่งเวียงจันทน์ หรือตรงกับสมัยรัชกาลที่ ๓ แห่งกรุงรัตนโกสินทร์) ก็ได้ อย่างไรก็ตามชุมชนแห่งนี้ได้พัฒนาและเจริญเติบโตขึ้นเรื่อย ๆ และสิ่งที่ขาดไม่ได้ในสมัยนั้นก็คือ การปฏิบัติตนตามคำสอนของพระพุทธศาสนา ดังนั้นในปี พ.ศ.๒๔๖๑ นายจันทร์แดง สิงห์จันทร์ ได้นำเอาคำเริ่มของกำนันตำบลละหานสมัยนั้นว่า ควรจะมีวัดเพื่อเป็นสถานที่ยึดเหนี่ยวและประกอบกิจของพระสงฆ์ประจำหมู่บ้าน จึงปรึกษากันกับชาวบ้านและพร้อมใจกันสร้างสำนักสงฆ์ขึ้นมาก่อน ต่อมาในปี พ.ศ. ๒๔๖๔ ได้ยกฐานะขึ้นเป็นวัด มีชื่อว่า “วัดบ้านหนองสิม” ต่อมาเรียกเป็น “วัดบ้านหนองฉิม” ในปี พ.ศ. ๒๔๘๒ ได้เปลี่ยนชื่อเป็น “วัดสุทธินาราม” และได้ใช้ชื่อนี้มาจนถึงปัจจุบัน

สภาพทั่วไป

แสดงที่ตั้งและระยะทางห่างจากอำเภอ

หมู่ที่ ๑	บ้านหนองฉิม	การคมนาคมถึงอำเภอระยะทาง	๕	กม.
หมู่ที่ ๒	บ้านโสกคร้อ	การคมนาคมถึงอำเภอระยะทาง	๘	กม.
หมู่ที่ ๓	บ้านหนองฉิม	การคมนาคมถึงอำเภอระยะทาง	๕	กม.
หมู่ที่ ๔	บ้านน้อยใต้คู่	การคมนาคมถึงอำเภอระยะทาง	๖	กม.
หมู่ที่ ๕	บ้านหนองผักชี	การคมนาคมถึงอำเภอระยะทาง	๑	กม.
หมู่ที่ ๖	บ้านบะเสียว	การคมนาคมถึงอำเภอระยะทาง	๒	กม.
หมู่ที่ ๗	บ้านโสนทอง	การคมนาคมถึงอำเภอระยะทาง	๕	กม.
หมู่ที่ ๘	บ้านโนนสะอาด	การคมนาคมถึงอำเภอระยะทาง	๗	กม.
หมู่ที่ ๙	บ้านหัวหนอง	การคมนาคมถึงอำเภอระยะทาง	๔	กม.
หมู่ที่ ๑๐	บ้านโนนป่าขาด	การคมนาคมถึงอำเภอระยะทาง	๕	กม.
หมู่ที่ ๑๑	บ้านหนองฉิมกลาง	การคมนาคมถึงอำเภอระยะทาง	๕	กม.
หมู่ที่ ๑๒	บ้านหนองบัวแดง	การคมนาคมถึงอำเภอระยะทาง	๑	กม.
หมู่ที่ ๑๓	บ้านฉิมริมบึง	การคมนาคมถึงอำเภอระยะทาง	๕	กม.
หมู่ที่ ๑๔	บ้านเนินสง่า	การคมนาคมถึงอำเภอระยะทาง	๑	กม.
หมู่ที่ ๑๕	บ้านโสกคร้อพัฒนา	การคมนาคมถึงอำเภอระยะทาง	๘	กม.

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองฉิม ตั้งอยู่ทางทิศตะวันตกของอำเภอเนินสง่า อยู่ห่างจากอำเภอ เนินสง่า ระยะทาง ๕ กิโลเมตร เนื้อที่ ตำบลหนองฉิมมีพื้นที่ทั้งหมด ๗๕ ตารางกิโลเมตร หรือ ประมาณ ๔๖,๘๘๗ ไร่

ตำบลหนองฉิมเป็นราบสูง และมีแหล่งน้ำขนาดใหญ่ ๑ แห่ง คือ บึงชีกวิ๊ก มีเนื้อที่ ๕๒๑ ไร่

ทิศเหนือ	ติดกับตำบลละหาน อำเภอจัตุรัส จังหวัดชัยภูมิ และตำบลกะฮาด อำเภอเนินสง่า จังหวัดชัยภูมิ
ทิศใต้	ติดกับตำบลวังงาม อำเภอเนินสง่า จังหวัดชัยภูมิ
ทิศตะวันออก	ติดกับตำบลตาเนิน อำเภอเนินสง่า จังหวัดชัยภูมิ
ทิศตะวันตก	ติดกับตำบลละหาน และตำบลหนองบัวใหญ่ อำเภอจัตุรัส จังหวัดชัยภูมิ

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองฉิมมีหมู่บ้านจำนวน ๑๕ หมู่บ้าน

ข้อมูลเกี่ยวกับจำนวนประชากร

จำนวนประชากร (ตามทะเบียนราษฎร์) ทั้งสิ้น ๘,๖๓๙ คน แยกเป็น ชาย ๔,๒๔๒ คน หญิง ๔,๓๙๗ คน มีความหนาแน่นเฉลี่ย ๑๑๕ คน/ตารางกิโลเมตร แยกเป็นรายหมู่บ้าน ดังนี้ จำนวนประชากร จำแนกเป็นรายหมู่บ้าน

หมู่ที่	ชื่อหมู่บ้าน	จำนวนครัวเรือน (ครัวเรือน)	ประชากร		
			ชาย (คน)	หญิง (คน)	รวม (คน)
๑	บ้านหนองฉิม	๑๗๕	๒๙๑	๒๙๓	๕๘๔
๒	บ้านโสกคร้อ	๑๖๘	๒๕๒	๒๖๙	๕๒๑
๓	บ้านหนองฉิม	๑๖๗	๒๖๙	๒๖๕	๕๓๔
๔	บ้านน้อยใต้คู	๘๖	๑๔๐	๑๕๒	๒๙๒
๕	บ้านหนองผักชี	๓๒๒	๓๖๒	๓๗๑	๗๓๓
๖	บ้านบะเสี้ยว	๒๗๑	๓๗๓	๓๘๕	๗๕๘
๗	บ้านโสนทอง	๑๙๖	๑๘๙	๑๖๒	๓๕๑
๘	บ้านเนินสะอาด	๑๘๗	๒๘๙	๒๓๙	๕๒๘
๙	บ้านหัวหนอง	๑๖๙	๒๓๗	๓๒๗	๕๖๔
๑๐	บ้านเนินป่าขาด	๓๓๕	๔๘๑	๔๗๐	๙๕๑
๑๑	บ้านหนองฉิมกลาง	๑๒๖	๑๙๒	๒๒๓	๔๑๕
๑๒	บ้านหนองบัวแดง	๒๖๖	๔๑๙	๔๓๕	๘๕๔
๑๓	บ้านฉิมริมบึง	๑๗๖	๒๓๕	๒๖๖	๕๐๑
๑๔	บ้านเนินสง่า	๒๐๙	๓๐๓	๓๒๐	๖๒๓
๑๕	บ้านโสกคร้อพัฒนา	๑๔๑	๒๑๐	๒๒๑	๔๓๑

ที่มา : ข้อมูลจากสำนักทะเบียน อำเภอเนินสง่า เดือน ตุลาคม ๒๕๖๕

๒. ยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองฉิม

วิสัยทัศน์

“เป็นศูนย์กลางการจัดการบริหารที่ดี สนับสนุนการศึกษาสร้างสุขภาพที่ดี พัฒนาคุณภาพชีวิต ขจัดมลพิษสิ่งแวดล้อม พรั่งพร้อมการคมนาคม สร้างค่านิยมทางวัฒนธรรม หนุนนำการเป็นเขตปลอดภัยชาติ ยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน”

พันธกิจการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลหนองฉิม

จากวิสัยทัศน์การพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลหนองฉิม สามารถกำหนดพันธกิจการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลหนองฉิมได้ ๗ ประการ ดังนี้

๑. จัดให้มีโครงสร้างพื้นฐานและสิ่งแวดล้อมที่ดี
๒. จัดให้มีการส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพชีวิต
๓. จัดให้มีการส่งเสริมการศึกษา ศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น
๔. จัดให้มีความสงบเรียบร้อย ความมั่นคงและพัฒนาด้านทรัพยากรมนุษย์
๕. จัดให้มีการพัฒนาการบริหาร จัดการองค์กร / บ้านเมืองที่ดี
๖. จัดให้มีการพัฒนาด้านเศรษฐกิจ ตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง
๗. ประสานสัมพันธ์ / ร่วมมือกับองค์กรหรือหน่วยงานราชการอื่นๆ

ยุทธศาสตร์การพัฒนาในช่วงห้าปี โดยเรียงลำดับก่อนหลัง

จากการพิจารณาสถานภาพปัญหาความต้องการและแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงในอนาคตแล้ว คณะผู้บริหารจึงได้จัดลำดับยุทธศาสตร์การพัฒนา ดังนี้

๑. การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน
๒. การพัฒนาด้านส่งเสริมพัฒนาคุณภาพชีวิตและสาธารณสุข
๓. การพัฒนาการจัดระเบียบชุมชน/สังคมและการรักษาความสงบเรียบร้อย
๔. การพัฒนาการวางแผนการท่องเที่ยวและพัฒนาการเศรษฐกิจตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง
๕. การพัฒนาการส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่นและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม
๖. การพัฒนาการบริหารองค์กรและความร่วมมือกับองค์กรหน่วยงานอื่นๆ

กลยุทธ์/แนวทาง การพัฒนาท้องถิ่น โดยสอดคล้องและตอบสนองต่อยุทธศาสตร์การพัฒนา

๑. การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน

- ๑.๑ การคมนาคมและการขนส่ง
- ๑.๒ สาธารณูปโภค แหล่งน้ำ/ระบบประปา
- ๑.๓ สาธารณูปการ จัดให้มีตลาดกลางซื้อขาย/การจัดตั้งดูแลรักษาปรับปรุงตลาดกลางให้มั่นคงแข็งแรงและให้ถูกต้องตามสุขลักษณะที่ดี

๒. ยุทธศาสตร์งานด้านส่งเสริมพัฒนาคุณภาพชีวิตและสาธารณสุข

๒.๑ การส่งเสริมอาชีพหลักและอาชีพรองของประชาชน

๒.๒ งานสวัสดิการสังคม การสังคมสงเคราะห์พัฒนาชีวิต เด็ก สตรี คนชราและผู้ด้อยโอกาส

๒.๓ ด้านนันทนาการ

- การส่งเสริมกีฬาทุกระดับ

- การจัดให้มีสถานที่ออกกำลังกาย สถานที่พักผ่อนหย่อนกาย

๒.๔ ด้านการศึกษา

- สนับสนุนการศึกษาทุกระดับทั้งในระบบและนอกระบบ

๒.๕ การสาธารณสุข

- การสาธารณสุขและการรักษาพยาบาล

- การบริการประชาชนผู้เจ็บป่วยในชุมชน ส่งสถานพยาบาล

- การป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ

๓. ยุทธศาสตร์การจัดระเบียบชุมชน/สังคมและการรักษาความสงบเรียบร้อย

๓.๑ การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค สิทธิเสรีภาพของประชาชน

๓.๒ การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่น

๓.๓ การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

๓.๔ การรักษาความสงบเรียบร้อยและความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน

๓.๕ การแก้ไขและป้องกันปัญหาเสพติด

๔. ยุทธศาสตร์ด้านการวางแผนและการท่องเที่ยวและพัฒนาด้านเศรษฐกิจตามแนวทางเศรษฐกิจ

พอเพียง

๔.๑ การวางแผนพัฒนา อบต. เพื่อให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์แผนพัฒนาจังหวัดชัยภูมิ

๔.๒ การพัฒนาด้านเทคโนโลยี / การสื่อสาร

๔.๓ การพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวที่มีอยู่ในท้องถิ่น

๔.๔ การพัฒนาด้านเกษตรกรรมและหัตถกรรม

๔.๕ การพัฒนาส่งเสริมอาชีพทำไร่/ทำนา การเกษตรแบบผสมผสาน/การปศุสัตว์

๔.๖ สนับสนุนให้ประชาชนได้รับความเป็นธรรมในการซื้อขายสินค้าราคาถูก/มีคุณภาพ ป้องกัน

การผูกขาดและการเอาเปรียบ

๔.๗ ส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาแหล่งน้ำเพื่อการเกษตรอย่างพอเพียง

๔.๘ พัฒนาคุณภาพแรงงาน ส่งเสริมการฝึกหัดอาชีพยกระดับฝีมือแรงงาน เพื่อสร้างเศรษฐกิจ

ชุมชนให้เข้มแข็งและยั่งยืน

๕. ยุทธศาสตร์ด้านศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น และอนุรักษ์

ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม

๕.๑ การดูแลรักษาโบราณสถาน/โบราณวัตถุ

๕.๒ การดูแลรักษา การอนุรักษ์มรดกทางวัฒนธรรมในท้องถิ่น

๕.๓ การส่งเสริมวิถีชีวิต ศาสนาและประเพณีที่ดั้งเดิมของท้องถิ่น การส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่น

- ๕.๔ การส่งเสริมคุณธรรม/จริยธรรมและศีลธรรมอันดีงามของประชาชน
- ๕.๕ การคุ้มครอง/การบำรุงรักษาใช้ประโยชน์จากป่าไม้ ที่ดิน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- ๕.๖ การจัดการสิ่งแวดล้อมและมลพิษต่างๆ
- ๕.๗ การดูแลรักษาที่สาธารณะ

๖. ยุทธศาสตร์บริหารองค์กรและความร่วมมือกับองค์กรหน่วยงานราชการอื่นๆ

- ๖.๑ ติดต่อประสานงานกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น
- ๖.๒ ประสานงาน/ร่วมมือกับทุกหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชน
- ๖.๓ ขอรับงบประมาณสนับสนุนจากทุกหน่วยงานทั้งของรัฐและเอกชน
- ๖.๔ การบริหารจัดการองค์กร

ผลการวิเคราะห์ปัญหาและความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นตามประเด็นการพัฒนาท้องถิ่น

ผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมศักยภาพ (SWOT) ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองฉิม

การวิเคราะห์สภาพแวดล้อม (SWOT Analysis)

การวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสภาพการพัฒนาในปัจจุบัน และโอกาสในการพัฒนาในอนาคตขององค์การบริหารส่วนตำบล เป็นการประเมินถึงโอกาสและภาวะคุกคามหรือข้อจำกัดอันเป็นสภาวะแวดล้อมภายนอกที่มีผลต่อการพัฒนาท้องถิ่น รวมถึงจุดแข็งและจุดอ่อนของท้องถิ่น อันเป็นสภาวะแวดล้อมภายในขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยใช้เทคนิคการ SWOT analysis เพื่อพิจารณาศักยภาพการพัฒนาของแต่ละยุทธศาสตร์ ในแต่ละด้านดังนี้

จุดแข็ง

๑. กระบวนการมีส่วนร่วมระหว่างและชาชนกับหน่วยงานภาครัฐ ในการจัดเวทีประชาคมหมู่บ้าน การทำประชาพิจารณ์ และข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย มีความเข้มแข็ง
๒. มีการรวมกลุ่มอาชีพของประชาชนทุกหมู่บ้าน
๓. มีผลิตผลทางการเกษตรที่มีความหลากหลาย เช่น ข้าว มันสำปะหลัง ข้าวโพด โคน้ำ สุกปรปลา เป็นต้น มีศักยภาพเป็นแหล่งผลิตอาหารเพื่อการบริโภคและการเกษตร ๑๕ หมู่บ้าน
๔. มีแหล่งน้ำ คือบึงชีกวิก จำนวน ๕๒๑ ไร่ เพื่อใช้ในการอุปโภคบริโภคและการเกษตร ๑๕ หมู่บ้าน
๕. มีสถานที่และทรัพยากรธรรมชาติ มีศักยภาพที่จะพัฒนาให้เป็นแหล่งท่องเที่ยว เพื่อการสร้างงานและเพิ่มรายได้ให้แก่ชุมชน
๖. มีผลิตภัณฑ์ที่เป็นภูมิปัญญา และจะพัฒนาเป็นสินค้า OTOP ในหลายหมู่บ้าน
๗. มีการอนุรักษ์จารีตประเพณีและวัฒนธรรมที่ดั้งเดิมที่มีความเป็นเอกลักษณ์ของท้องถิ่น

จุดอ่อน

๑. ผลผลิตภัณฑ์ที่เป็นภูมิปัญญาท้องถิ่นยังไม่ได้มีการพัฒนาให้มีรูปแบบที่ทันสมัยขาดการพัฒนาด้านคุณภาพ และการตลาด
๒. การผลิตในภาคเกษตรกรรม การส่งเสริมและการพัฒนาในด้านคุณภาพมีประสิทธิภาพในการผลิตต่ำ ขาดอุปกรณ์และเทคโนโลยีการผลิตที่เหมาะสมเพื่อใช้ในกระบวนการผลิต
๓. ประชาชนส่วนใหญ่ขาดทักษะในการประกอบอาชีพและไม่มีความรู้พื้นฐานด้านการประกอบกิจการชุมชน
๔. ในด้านภูมิศาสตร์มีความเสี่ยงต่อการเกิดภัยธรรมชาติ เช่นน้ำท่วม และภัยแล้ง
๕. โครงสร้างทางสังคมของตำบล กำลังเปลี่ยนแปลงสู่สังคมผู้สูงอายุเพิ่มขึ้น
๖. มีความเหลื่อมล้ำของการกระจายรายได้ สัดส่วนของคนจนยังอยู่ในระดับสูง

โอกาส

๑. รัฐบาลมีนโยบายจัดตั้งกองทุนส่งเสริมสนับสนุนการประกอบอาชีพและการประกอบธุรกิจชุมชนในหลายรูปแบบ
๒. รัฐบาลกระจายอำนาจและงบประมาณเพื่อการพัฒนาให้กับองค์กรส่วนปกครองท้องถิ่นมากขึ้น
๓. มีกฎหมายปฏิรูปการศึกษา และสาธารณสุขให้ประชาชนได้รับบริการที่ดี รวมทั้งมีการปฏิรูประบบราชการเพื่อให้เกิดการบริหารจัดการที่ดีของหน่วยงานภาครัฐ
๔. กระแสประชาธิปไตยในประเทศให้ความสำคัญกับกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชน การพิทักษ์สิทธิมนุษยชน การคุ้มครองสิทธิเด็ก สตรีและผู้ด้อยโอกาส รวมถึงการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมมากขึ้น จึงเป็นโอกาสดีในการปรับตัวให้สอดคล้องกับกระแสดังกล่าว
๕. ในการดำเนินการจัดทำโครงการพัฒนาด้านต่างๆ ของตำบลได้มีการกำหนดให้มีการจ้างแรงงานของราษฎรในหมู่บ้านชุมชนเป็นการส่งเสริมให้มีการสร้างงานเพิ่มรายได้ของประชาชนในชุมชน

อุปสรรค

๑. ภารกิจที่เพิ่มมากขึ้นจากการได้รับการกระจายอำนาจ แท้จริงแล้วองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่ได้รับการกระจายอำนาจอย่างแท้จริง ทำให้ไม่สามารถดำเนินการได้
๒. ราคาน้ำมันเชื้อเพลิงรวมทั้งราคาปัจจัยการผลิตในภาคเกษตรกรรมที่มีราคาสูงขึ้น ส่งผลกระทบต่อต้นทุนการผลิตและคุณภาพการผลิต
๓. แรงงานที่มีการศึกษาสูง มีทักษะ และมีความรู้ความสามารถ นิยมไปทำงานนอกพื้นที่

๓. การวิเคราะห์สถานการณ์สถานภาพและสภาพแวดล้อมด้านทรัพยากรบุคคล SWOT Analysis

วิเคราะห์ปัจจัย ภายใน ภายนอก

ของบุคลากรในสังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองฉิม (ระดับบุคลากร)

<p>จุดแข็ง S</p> <p>๑. มีภูมิภานาอยู่ในพื้นที่ของตำบลหนองฉิมและพื้นที่ใกล้เคียงตำบลหนองฉิม</p> <p>๒. มีอายุเฉลี่ย ๒๕ - ๔๕ ปี เป็นวัยทำงาน</p> <p>๓. มีผู้หญิงมากกว่าผู้ชายทำให้การทำงานละเอียดรอบคอบไม่มีพฤติกรรมเสี่ยงต่อการทุจริต</p> <p>๓. มีการพัฒนาศึกษาหาความรู้เพิ่มเติมอยู่เสมอ</p> <p>๔. เป็นคนในชุมชนหรือหมู่บ้านสามารถทำงานคล่องตัวโดยใช้ความสัมพันธ์ส่วนตัวได้</p>	<p>จุดอ่อน W</p> <p>๑. บางส่วนมีความรู้ไม่สอดคล้องกับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล</p> <p>๒. งานในลักษณะเชื่อความคิดส่วนตัวมากกว่าหลักการและเหตุผลที่ถูกต้องของทางราชการ</p> <p>๓. มีภาระหนี้สิน</p>
<p>โอกาส O</p> <p>๑. มีความใกล้ชิดคุ้นเคยกับประชาชนทำให้เกิด ร่วมมือในการทำงานง่ายขึ้น</p> <p>๒. มีความจริงใจในการพัฒนาอุทิศตนได้ตลอดเวลา</p> <p>๓. ชุมชนยังมีความคาดหวังในตัวผู้บริหารและการทำงานของสมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบลในฐานะตัวแทน</p>	<p>ข้อจำกัด T</p> <p>๑. ส่วนมากมีเงินเดือน/ค่าจ้างรายได้น้อยเพียงพอ</p> <p>๒. ระดับความรู้ไม่เหมาะสมสอดคล้องกับความยากของงาน</p> <p>๓. มีความก้าวหน้าในวงแคบ</p>

วิเคราะห์ปัจจัย ภายใน ภายนอก
ของบุคลากรในสังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองฉิม (ระดับองค์กร)

<p>จุดแข็ง S</p> <ol style="list-style-type: none">๑.บุคลากรมีความรักถิ่นไม่ต้องการย้าย๒.การเดินทางสะดวกทำงานเกินเวลาได้๓.ชุมชนหรือหมู่บ้านยังมีความคาดหวังในตัวผู้บริหารและสมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบลในฐานะตัวแทน๔. มีการส่งเสริมการศึกษาและฝึกอบรมบุคลากร๕.ให้โอกาสในการพัฒนาและส่งเสริมความก้าวหน้าบุคลากรภายในองค์กรอย่างเสมอภาคกัน๖.ส่งเสริมให้มีการนำความรู้และทักษะใหม่ๆ ที่ได้จากการศึกษาและการฝึกอบรมมาใช้ในการปฏิบัติงาน	<p>จุดอ่อน W</p> <ol style="list-style-type: none">๑.ขาดบุคลากรที่มีความรู้เฉพาะด้านทางวิชาชีพ๒.พื้นที่การพัฒนามากว้าง ปัญหาจำนวนมากทำให้บางสายงานมีบุคลากรไม่เพียงพอหรือไม่มีบุคลากร
<p>โอกาส O</p> <ol style="list-style-type: none">๑.ประชาชนให้ความร่วมมือในการพัฒนาตำบล๒.มีความคุ้นเคยกันทุกคน๓ บุคลากรการพัฒนาความรู้ปริญาตรี/ปริญาโทเพิ่มขึ้น๔.ผู้บริหารและผู้บังคับบัญชาตามสายงานมีบทบาทในการช่วยให้บุคลากรบรรลุเป้าประสงค์	<p>ข้อจำกัด T</p> <ol style="list-style-type: none">๑.มีระบบอุปถัมภ์และกลุ่มพรรคพวกจากความสัมพันธ์แบบเครือญาติในชุมชนหรือหมู่บ้าน การดำรงทางวินัยเป็นไปได้ยากมักกระทบญาติพี่น้อง๒.ขาดบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญบางสายงานที่มีจำกัดทำให้ต้องเพิ่มพูนความรู้ให้ทำงานได้ครอบคลุมภารกิจ ขององค์การบริหารส่วนตำบล๓.งบประมาณน้อยเมื่อเปรียบเทียบกับพื้นที่จำนวนประชากร และภารกิจ

๕.นโยบายการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองฉิม

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองฉิมถือว่าทรัพยากรบุคคลเป็นปัจจัยที่สำคัญและมีคุณค่ายิ่ง ขับเคลื่อนการดำเนินงานขององค์กร จึงได้กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลขึ้น สำหรับใช้เป็นกรอบ และแนวทางในการจัดทำแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อเพิ่มความคุ้มค่าของการใช้ทรัพยากรบุคคลในการบริหารทรัพยากรบุคคลเกิดความเป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ และให้ผู้ปฏิบัติงานมีความสุข ขวัญใจ พอใจในการปฏิบัติงาน และมีศักยภาพเพิ่มขึ้น จึงมีนโยบายด้านต่างๆ ดังนี้

๕.๑ ด้านการสรรหา

เป้าประสงค์

สรรหาและคัดเลือกบุคคลแทนตำแหน่งที่ว่างเพื่อให้มีบุคลากรเพียงพอในการปฏิบัติงานและตรงตามมาตรฐานสายงานที่ ก.อบต.กำหนด

กลยุทธ์

- ๑) มีแนวทางการปฏิบัติการสรรหาตามวิธีและหลักเกณฑ์ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิกำหนด
- ๒) สรรหาพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างตามกรอบระยะเวลาในการสรรหา

- ๓) มีแผนและสามารถสรรหา บรรจุและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างได้ตามกรอบอัตรากำลัง
- ๔) สรรหาและเลือกสรรบุคลากรอย่างบริสุทธิ์
- ๕) การคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนระดับตำแหน่งที่สูงขึ้นต้องปฏิบัติโดยความเป็นธรรมเสมอภาค และยุติธรรม เพื่อให้ได้บุคลากรที่มีความรู้ความสามารถ เหมาะสมกับตำแหน่ง

๔.๒ ด้านการพัฒนา

เป้าประสงค์

ส่งเสริมให้มีการพัฒนาอย่างเป็นระบบ ทั้งถึง และต่อเนื่อง โดยการเพิ่มพูน ความสามารถ ศักยภาพ และทักษะการทำงาน ที่เหมาะสม สอดคล้องกับสถานการณ์ วิสัยทัศน์ และยุทธศาสตร์ขององค์กร เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานตามพันธกิจขององค์กร เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและ ผลสำเร็จตามเป้าหมาย รวมทั้งส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมให้กับบุคคลในองค์กร

กลยุทธ์

- ๑) ส่งเสริมพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับบทบาทและภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองฉิม
- ๒) ส่งเสริมพัฒนาบุคลากรตามตำแหน่งงานและสายอาชีพตามสมรรถนะ แผนการสืบทอด ตำแหน่ง และการบริหารจัดการคนดีและคนเก่งขององค์กร
- ๓) พัฒนาศักยภาพผู้บริหาร และเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานให้กับผู้ปฏิบัติ ระดับตามสายอาชีพและตำแหน่งงานอย่างต่อเนื่อง
- ๔) ส่งเสริมให้บุคลากรยึดมั่นในวัฒนธรรมองค์กร ปฏิบัติตามจรรยาบรรณขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองฉิม
- ๕) พัฒนางานด้านการจัดการความรู้ องค์กรความรู้ เพื่อสร้างวัฒนธรรมการเรียนรู้ การถ่ายทอดความรู้ การแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ในการทำงานอย่างต่อเนื่อง

๔.๓ ด้านการดำรงรักษาไว้และจูงใจ

เป้าประสงค์

เสริมสร้างความมั่นคง ขวัญกำลังใจ คุณชีวิตที่ดีภาพ ความผาสุกและความพึง ผู้ปฏิบัติงานเพื่อรักษาคนดี คนเก่งเอาไว้กับองค์กร โดยการเสริมความก้าวหน้าของผู้ปฏิบัติงาน สมรรถนะในทุกโอกาส สร้างช่องทางการสื่อสารสิ่งจูงใจให้ ผลประโยชน์ตอบแทนพิเศษ จัดสวัสดิการ ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมในการทำงาน ตามความจำเป็นและเหมาะสมเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด และสนับสนุนการดำเนินงานเพื่อสร้างความสัมพันธ์ระหว่างผู้บริหารและพนักงานทุกระดับ

กลยุทธ์

- ๑) มีระบบแรงจูงใจในการปฏิบัติงานที่เป็นธรรมเช่นการเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนค่าตอบแทน เลื่อนระดับในตำแหน่งที่สูงขึ้น เป็นต้น
- ๒) ปรับปรุงสภาพความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
- ๓) ยกย่องพนักงานที่เป็นคนเก่ง คนดี และหาคุณประโยชน์ให้องค์กร
- ๔) ปรับปรุงระบบสวัสดิการ ผลตอบแทนพิเศษ
- ๕) ปรับปรุงช่องทางการสื่อสารด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์

๔.๔ ด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัย

เป้าประสงค์

ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมวินัยและการสร้างความผูกพันในองค์กรซึ่งเป็นอีกหนึ่งนโยบายที่สำคัญที่จะทำให้บุคลากรในสังกัดมีคุณธรรมจริยธรรม มีการทำงานร่วมกันด้วยความสามัคคีจะเป็นปัจจัยที่ช่วย ในการรักษาบุคลากรให้อยู่คงกับหน่วยงานได้ รวมทั้งสร้างสรรค์ผลงานที่เป็นประโยชน์และมีประสิทธิ องค์กรและเกิดความโปร่งใสช่วยสร้างความเชื่อมั่นให้กับประชาชน

กลยุทธ์

- ๑) กำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
- ๒) มีข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณของพนักงานส่วนตำบลหนองฉิม

- ๓) จัดทำรายละเอียดมาตรฐานจริยธรรมของบุคลากร
- ๔) ของจัดกิจกรรมส่งเสริมด้านคุณธรรมจริยธรรม
- ๕) ส่งเสริมและประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรเข้าใจและปฏิบัติตามค่านิยมขององค์กร

๕.แผนปฏิบัติโครงการ/กิจกรรม

แผนปฏิบัติโครงการ/กิจกรรม เพื่อรองรับนโยบายและกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองฉิม ให้ดำเนินการจัดทำเป็นแผนการดำเนินงานรายปี

๖.การติดตามและประเมินผล

งานบริหารงานบุคคล สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองฉิม ดำเนินการสรุปผลการติดตามและประเมินผลการพัฒนาของพนักงานส่วนตำบล และบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองฉิมเป็นประจำทุกปี โดยสรุปรายงานผลและข้อเสนอแนะในการติดตามและประเมินผลเสนอผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น
