

**แบบฟอร์มการรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรม  
ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล  
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองฉิม อำเภอเนินสง่า จังหวัดชัยภูมิ**

**วัตถุประสงค์**

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือ การปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองฉิม อำเภอเนินสง่า จังหวัดชัยภูมิ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน วันที่ ๒๖ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

ชื่อประมวลจริยธรรม ประกาศประมวลจริยธรรมคณะผู้บริหารท้องถิ่นองค์การบริหารส่วนตำบลหนองฉิม

URL ที่เผยแพร่ http://nongchim.go.th/file\_upload/news/attachment/0-2023010420252PS.pdf

ชื่อประมวลจริยธรรม ประมวลจริยธรรมของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลหนองฉิม

URL ที่เผยแพร่ http://nongchim.go.th/file\_upload/news/attachment/0-20230104104541PF.pdf

ชื่อประมวลจริยธรรม ประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองฉิม

URL ที่เผยแพร่ http://nongchim.go.th/file\_upload/news/attachment/0-2023010414848YP.pdf

ชื่อประมวลจริยธรรม ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

URL ที่เผยแพร่ http://nongchim.go.th/file\_upload/news/attachment/0-2023010414449J5.pdf

ข้อกำหนดจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน(ถ้ามี)

ชื่อข้อกำหนดจริยธรรม .....ไม่มี.....

URLที่เผยแพร่.....ไม่มี.....

ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

การนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ประกอบการพิจารณาตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

/๑.ชั้นตอน...

## ๑ ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองฉิมได้นำขั้นตอน “การประเมินผลการปฏิบัติงาน” ไปใช้ประกอบการประเมินพฤติกรรม

- ๑.๑ กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน
- ๑.๒ ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินฯ ให้พนักงานในสังกัดทราบโดยทั่วกัน
- ๑.๓ จัดทำบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการ โดยผู้ประเมินและผู้รับการประเมิน ร่วมกันวางแผนปฏิบัติราชการโดยกำหนดเป้าหมายระดับ ความสำเร็จของงาน และพฤติกรรมที่คาดหวัง
- ๑.๔ ผู้ประเมินติดตามและให้คำปรึกษาแนะนำการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง โดยให้ความสำคัญกับการพัฒนาผลสัมฤทธิ์ของงาน และพฤติกรรมของผู้รับการประเมิน
- ๑.๕ ผู้ประเมินฯ ประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้รับการประเมินตามข้อตกลงที่ได้กำหนดร่วมกัน พร้อมผู้ประเมินแจ้งผลการประเมินให้แก่ผู้รับการประเมินทราบ
- ๑.๖ แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินฯ เพื่อประชุมให้คำปรึกษาและพิจารณา กลั่นกรองผลการประเมินในภาพรวม และรายบุคคลว่าการประเมินมีมาตรฐานความเป็นธรรมหรือไม่

## ๒. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรม

ขั้นตอนการประเมินผลการปฏิบัติงานองค์การบริหารส่วนตำบลและพนักงานส่วนตำบล ประกอบด้วยขั้นตอนดังนี้

๒.๑ การประเมินผลการปฏิบัติของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลซึ่งในส่วนของ การประเมินสมรรถนะ จะมีการประเมิน “การยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม”

๒.๒ การประเมินผลการปฏิบัติงานในแต่ละรอบการประเมิน ผู้ประเมินจะต้องพิจารณาว่า ผู้ถูกประเมินได้ปฏิบัติตนและไม่มีความประพฤติเสื่อมเสียคุณธรรม จริยธรรม ตามที่ทางองค์การบริหารส่วนตำบลได้ประกาศไว้ในเรื่องการปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองฉิม และปฏิบัติงานตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรม ซึ่งจะมีพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ ( Dos & Don't s) ให้บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลถือปฏิบัติ ซึ่งบุคลากรรายใดกระทำผิดประมวลจริยธรรมก็จะไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนและอาจถูกลงโทษทางวินัย

๒.๓ เมื่อประเมินผลการปฏิบัติงานเสร็จเรียบร้อยแล้ว บุคลากรที่มีความประพฤติดี ไม่ถูกลงโทษทางวินัย ประพฤติปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดี ตามประมวลจริยธรรม ที่ทางองค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดไว้ ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล จะได้คะแนนผลการประเมินที่ดี และได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนด

๒.๔ ประกาศรายชื่อพนักงานส่วนตำบล ที่มีผลการปฏิบัติงานในระดับดีเด่น รวมทั้งมีคุณธรรม จริยธรรมให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อเป็นการยกย่อง ชมเชย และสร้างแรงจูงใจให้พัฒนาผลการปฏิบัติงานในรอบการประเมินต่อไปให้ดียิ่งขึ้น

## ๓.สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

กลุ่ม/ระดับ	ระดับผลการประเมิน (คน)					ผลการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน			
	ต้องปรับปรุง	พอใช้	ดี	ดีมาก	ดีเด่น	๐.๕ ชั้น	๑ ชั้น	๑.๕ ชั้น	ไม่ได้รับการพิจารณา
๑.ข้าราชการกลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น (ระดับต้นและระดับกลาง) ประเภทอำนวยการท้องถิ่น (ระดับต้นและระดับกลาง) ประเภทวิชาการและทั่วไป	-	-	-	-	๒๒	๑๙	๓	-	-
๒.พนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป	-	-	๙	๑๐	-	เลื่อนค่าตอบแทนปีละ ๑ ครั้ง			

## ๔.รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

องค์การบริหารส่วนตำบลได้นำผลการประเมินทางจริยธรรมสำหรับบุคคลไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล ในด้านต่างๆ ดังนี้

๔.๑. การพัฒนาบุคลากรโดยจัดส่งบุคลากรไปอบรม/จัดอบรมเองในหลักสูตรเกี่ยวกับการเป็นข้าราชการที่ดี ที่มีเนื้อหาสอดแทรกคุณธรรม จริยธรรม การประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมที่วางไว้

๔.๒. การเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าตอบแทน การแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง การพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม

๔.๓. ใช้เป็นเครื่องมือให้พนักงานยึดถือระเบียบ ข้อบังคับร่วมกันอย่างเท่าเทียม

## ๕.ปัญหา/อุปสรรค/และข้อเสนอแนะ

## ๕.๑ ปัญหา/อุปสรรค

(๑) พนักงานส่วนตำบลบางคนไม่สนใจจะไปอบรมในหลักสูตรที่ทางกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนดไว้ ซึ่งอ้างว่าไม่มีเวลา ไม่ว่าง มีภาระทางบ้านที่ต้องดูแล

(๒) กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้จัดอบรมเอง พนักงานส่วนตำบลไม่สนใจเรื่องฝึกอบรมให้จึงเป็นผลให้ไม่มีการพัฒนาตนเอง ไม่ทราบเส้นทางความก้าวหน้าที่ตัวเองจะต้องเดินไปในอนาคต

(๓) พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลไม่ปฏิบัติตามระเบียบ ไม่ใส่ใจในการทำงาน ส่งผลให้ปฏิบัติงานล่าช้าไม่ทันเวลาที่กำหนดและไม่ทันความต้องการของประชาชน

## ๕.๒ ข้อเสนอแนะ

(๑) ควรจัดทำข้อตกลงร่วมกับพนักงานส่วนตำบล โดยกำหนดให้ไปอบรมในหลักสูตรเฉพาะตำแหน่งหรือหลักสูตรที่ทางกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนด ถ้าเป็นพนักงานใหม่ต้องทำอบรม Online หลักสูตรที่กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นจัดอบรม

(๒) ในกรณีที่องค์การบริหารส่วนตำบลจัดอบรมเอง ต้องให้พนักงานส่วนตำบลทุกคนดำเนินการจัดทำแบบทดสอบก่อนอบรมและแบบทดสอบหลังอบรม เพื่อประเมินความรู้ของผู้เข้าอบรมซึ่งอาจจะเป็นวิธีการหนึ่งที่จะช่วยให้พนักงานส่วนตำบลสนใจเรื่องฝึกอบรมมากขึ้น

/(๓) ในกรณีที่.....

(๓) องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการจัดฝึกอบรมแบบ Walk Rally เพื่อปรับทัศนคติในการปฏิบัติงาน การประพฤติตน การสร้างความสามัคคี รักในองค์กร โดยแสดงให้เห็นว่า ถ้าองค์กรมีการบริการ , ประชาชนที่ไม่ต้องการเสียชื่อเสียง พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลก็เสียชื่อเสียงไปด้วย ส่งผลถึงภาพลักษณ์ทั้งหมด

**๕.๓ ข้อเสนอแนะต่อการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล**

๑. ผู้อำนวยการ/กอง จะต้องมีความคุณธรรม จริยธรรม บริหารด้วยความยุติธรรม ไม่เอินเอียงหรือไม่เข้าข้างหรือปกปิดเรื่องพนักงานที่กระทำผิด และควรเรียกพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลปรับทัศนคติ และชี้แจงถึงผลกระทบที่จะได้รับการปฏิบัติที่ไม่เหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ

๒. การประเมินผลการปฏิบัติงาน ควรให้ชั้นกับพนักงานส่วนตำบลที่มีผลการปฏิบัติงานที่ดีจริงๆ ไม่ควรที่จะมีการเวียนชั้นเงินเดือนกัน เพราะพนักงานส่วนตำบลจะได้แข่งขันทำผลงาน ปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถ ส่งผลดีต่อการปฏิบัติงานในภาพรวม

ผู้รายงาน .....

(นางศิริประภา โชนตินอก)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายบุญตา สงรัมย์)

ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองฉิม



**ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองฉิม**  
**เรื่อง รายชื่อพนักงานส่วนตำบลผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่น**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑ (รอบการประเมิน ๑ ต.ค. ๒๕๖๕-๓๑ มี.ค. ๒๕๖๖)**

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๕ วรรคท้าย ประกอบมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ (ก.อบต.จังหวัดชัยภูมิ) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๔๐) พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ ข้อ ๓๐๓ (๗) ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลหรือผู้บังคับบัญชาที่ได้รับมอบหมายประกาศรายชื่อพนักงานส่วนตำบลผู้มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่น ในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อเป็นการยกย่องชมเชยและสร้างแรงจูงใจให้พัฒนาผลการปฏิบัติงานในรอบการประเมินต่อไปให้ดียิ่งขึ้น องค์การบริหารส่วนตำบลหนองฉิม จึงประกาศรายชื่อพนักงานส่วนตำบล ที่มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่น ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (รอบการประเมิน ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) ดังบัญชีรายชื่อแนบท้ายประกาศนี้จึง

ประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายบุญตา สกริมย์)

นายกององค์การบริหารส่วนตำบลหนองฉิม

**บัญชีแนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองฉิม**  
**เรื่อง รายชื่อพนักงานส่วนตำบลผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่น**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑ (รอบการประเมิน ๑ ต.ค ๒๕๖๕-๓๑ มี.ค. ๒๕๖๖)**

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ผลการประเมิน (ร้อยละ)	ระดับ ผลการประเมิน
๑.	นางพรลินี เทียวประสงค์	เจ้าพนักงานพัสดุ	๙๗.๖๐	ดีเด่น
๒.	นางสาวเนตรนภา ขำหินตั้ง	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๙๕.๖๐	ดีเด่น
๓.	นางศิริประภา โชตินอก	นักทรัพยากรบุคคล	๙๔.๘๐	ดีเด่น
๔.	นางสาวศิรินารถ สงรัมย์	นักวิชาการสาธารณสุข	๙๔.๘๐	ดีเด่น
๕.	นางสาวอภินันท์ ปลั่งกลาง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๙๔.๖๐	ดีเด่น
๖.	นางสาวภัทรลภา อีระทวีสินชัย	เจ้าพนักงานธุรการ	๙๔.๐๐	ดีเด่น
๗.	นางสาวเกษมณี มณีรัตน์	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	๙๔.๐๐	ดีเด่น
๘.	นางจิรารวรรณ ชัยประสิทธิ์	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	๙๓.๒๐	ดีเด่น
๙.	นางสาวจิตรลดา ผานิล	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๙๓.๒๐	ดีเด่น
๑๐.	นางอุสรา ศรีวิเศษ	หัวหน้าสำนักปลัด	๙๓.๐๐	ดีเด่น
๑๑.	นายชาวลิต จันทร์พงษ์	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	๙๑.๘๐	ดีเด่น
๑๒.	นายอำนาจ ป้อพันธ์ดุง	ผู้อำนวยการกองช่าง	๙๑.๔๐	ดีเด่น
๑๓.	นายสุริยา เจริญเขตร์	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง	๙๑.๔๐	ดีเด่น
๑๔.	นางสาวอรุณรัตน์ คตขวาน้อย	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	๙๑.๔๐	ดีเด่น
๑๕.	นายประทีป หิงสันเทียะ	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	๙๑.๒๐	ดีเด่น
๑๖.	นางสุรางค์รัตน์ หงษ์ไทย	ผู้อำนวยการกองคลัง	๙๑.๒๐	ดีเด่น
๑๗.	นางวรรณภา กงชัยภูมิ	ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ	๙๑.๒๐	ดีเด่น
๑๘.	พันจ่าเอกธวัชชัย ศรีวิเศษ	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๙๑.๐๐	ดีเด่น
๑๙.	พ.จ.อ.เอนก พิกุลขาว	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๙๑.๐๐	ดีเด่น
๒๐.	นายอนุสรณ์ ศรีนิล	นายช่างโยธา	๙๐.๔๐	ดีเด่น
๒๑.	นางหนูไกร พวงจันทร์	นักวิชาการเงินและบัญชี	๙๐.๒๐	ดีเด่น
๒๒.	นางสาวรุ่งนภา ฤติยัสสร	นักวิชาการศึกษา	๙๐.๐๔	ดีเด่น